

Bech·Bruun



Generationsskifte

Dit ansvar – med vores hjælp.

Det handler om familie, virksomhed og formue. Om at lægge spor i takt med, at man bliver afklaret. Om at få inspiration til at blive afklaret.

I et generationsskifte vil der altid være mange hensyn involveret, og det kan virke kompliceret at komme i gang og at få prioriteret, hvad man skal gribe fat i først og måske vægte højest.

Det er dit ansvar at gøre det rigtige. Det er vores ansvar at gøre det enkelt for dig at nå dertil. Vi skal sikre, at dét, du rent faktisk er klar til og kan gøre, ikke blokeres af alt det, du ikke er klar til og måske ikke kan gøre.

Hver familie og hver virksomhed er særlig. Derfor skal hvert generationsskifte også have en unik håndtering og en helhedsorienteret løsning. Også hvor der ikke er en aktiv virksomhed, men i stedet en opsparet formue. Den bedste sikkerhed fås gennem et professionelt og struktureret samarbejde baseret på viden, erfaring og indsigt.

Vi involverer os, har holdninger og skaber løsninger.

Michael Serup
Partner

Tænk hele vejen rundt – for alles skyld

Generationskiftet har mange interesser, og mange hensyn skal tilgodeses. Måske ikke på én gang, men så ad flere omgange og i takt med, at der skabes afklaring, så det føles rigtigt.

Vi skal tænke hele vejen rundt. Der skal skabes balance mellem de forskellige hensyn. Det kan være enkelt, men det kan også være svært. Der er måske ting, man ikke lige får talt om. Spørgsmål, der ikke bliver stillet. Bekymringer, der ikke kommer frem.

Nogle gange ser man ikke tingene klart, når man er for tæt på. Man glemmer måske de rette proportioner på de forskellige hensyn. Eller det kan være så følsomt, at man ikke rigtigt får hul på det.

Hvis man i stedet kommer ind udefra, har man friske øjne på og har ikke noget i klemme. Vi involverer os i alle hensyn og får dem på bordet. På en god måde. Derfor skaber vi helhedsløsninger for alle parter.



At få startet på den rigtige måde

Man skal have inspiration til sine overvejelser. Før man træffer beslutning. Måske før man ved, hvor man vil hen.

Processen fra overvejelse til beslutning og handling kan selvfølgelig sættes i kasser, så det fremstår som et struktureret – og meget langt – forløb.

Og det er vigtigt, at man får skabt en vis struktur i processen. Men det tager ikke nødvendigvis lang tid. Man skal ikke lade sig overvælde. Generationsskiftet kan tages i små skridt, som det nu passer, og der er aldrig kun én rækkefølge.

Det vigtigste er at få startet på den rigtige måde. At starte med at få inspiration. Så kommer strukturen og processen naturligt – og næsten af sig selv.

"Generationsskiftet kan tages i små skridt, som det nu passer, og der er aldrig kun én rækkefølge"

Indsigt og forståelse

- Ejeren
- Virksomheden
- Familien
- Medarbejderne
- Eksterne parter
- Rådgiverne

Overvejelser og afklaring

- Samtaler om hensyn og muligheder
- Internt eller eksternt
- Prioritering
- Balancering
- Kommunikation
- Dialog
- Forventningsafstemning
- Tid og ro
- Tidsplan

Skatteforhold

- Afståelsesskat
- Bo- og gaveafgift
- Værdiansættelse
- Virksomhedsordning
- Pensionsindskud
- Bindende svar
- Selskabsstruktur
- Tilladelser



Finansiering

- Gave
- Banklån
- Familielån
- Skattefritagelse
- Forlods udbyttet
- Selskabsstruktur
- Sambeskatning

Valg af model

- Et eller flere tempi
- Virksomhed og/ eller formue
- Selskabsstruktur
- Omstrukturering
- Beskatning og/ eller succession
- Regnskab og soliditet
- Hæftelse
- Omkostninger

Udformning af aftaler

- Købsaftale
- Gavebrev
- Skatteforbehold
- Ægtepagter
- Testamenter
- Arveafkald
- Overenskomst
- Bank og realkredit
- Nøglemedarbejdere

Et værdifuldt samarbejde

Generationskifte er et krydsfelt mellem mennesker, økonomi og jura. De mange hensyn kræver hver for sig professionel indsigt og erfaring.

Det kan imidlertid også gøres sværere end nødvendigt. Ikke mindst hvis man skal involvere for mange eksterne parter og modtager mange og måske forskellige råd.

Vi har opbygget og samlet de nødvendige kompetencer for at sikre den højeste kvalitet hele vejen rundt og en effektiv håndtering af lige præcis dit generationskifte.

Vi sørger for et godt samarbejde, hvor du får en enkel og værdifuld rådgivning.



Vi vil gerne tage ansvaret sammen med dig

Vi vil gerne give dig inspirationen til at komme i gang. Ring, send en e-mail eller lad os tage et møde – det koster ikke noget.

Ønsker du derefter at gå videre, sætter vi sammen de vilkår og rammer, der passer til situationen. Og kan vi ikke bidrage, skal vi nok sige til.

Vi er vant til at fungere i samspil med andre rådgivere og til at tage ansvar og bygge bro samt lede og fordele, hvor der er behov for det.

Vi bliver ofte inddraget af fx DI, banker, revisorer og advokater i situationer, hvor der i forvejen er andre rådgivere på banen – ofte med mangeårige relationer, men hvor der er brug for lige præcis vores erfaringer.

Det er vores ansvar at få samarbejdet mellem alle parter til at fungere, så alle holder fokus på opgaven og helhedsløsningen.

Vi kan være i centrum eller på sidelinjen, alt efter hvad du har brug for.

“Vi er vant til at fungere i samspil med andre rådgivere og til at tage ansvar og bygge bro samt lede og fordele, hvor der er behov for det”

Hvis du vil høre mere om generationskifte, kan du kontakte den, du kender hos Bech-Bruun, ligesom du altid er velkommen til at kontakte os.



Michael Serup
Partner
T 72 27 33 02
E mcs@bechbruun.com



Lisbeth Povlsen
Senioradvokat
T 72 27 36 43
E lpo@bechbruun.com



Maj-Britt Gamborg Johansen
Senioradvokat
T 72 27 35 17
E mbjo@bechbruun.com



Björn Brügger
Advokat
T 72 27 33 60
E bjb@bechbruun.com

Bech-Bruun er en af Danmarks førende full-service advokatvirksomheder. Med mere end 500 erfarne og specialiserede medarbejdere servicerer vi et stort udsnit af dansk erhvervsliv, den offentlige sektor og globale virksomheder med en bred vifte af ydelser på højeste niveau.

Vi rådgiver strategisk med blik for dine mål og din virksomhed. Hos Bech-Bruun får du adgang til en bred vifte af juridiske specialkompetencer. Men lige så vigtigt, så bliver du mødt med en stor forståelse for din forretning og dit marked.